

CENTRE DE FORMATION RURALE DE TAMI



Enfants nés au cours de la campagne 2018

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Campagne 2017



TABLE DE MATIÈRES

1.	VISION GLOBALE DE LA CAMPAGNE 2017	03
	<u>LES PERSONNES</u>	
2.	PERSONNEL POUR L'ANIMATION DU CENTRE	04
3.	LES FAMILLES STAGIAIRES.....	05
4.	FORMATION DES FAMILLES	06
5.	ACCOMPAGNEMENT DES ANCIENS STAGIAIRES : DEUX ANS	09
	<u>RÉCOLTES et PRODUCTIVITÉ</u>	
6.	PARCELLISATION	10
7.	RENDEMENTS.....	11
8.	PLUIES DE 1976 A 2016 ET 2016 PAR MOIS.....	12
9.	APERÇU SUR LA CAMPAGNE, par trois moniteurs responsables des services	13
	<u>ÉLEVAGE À LA FERME</u>	
10.	BERGERIE ET ÉTABLE.....	16
11.	PORCHERIE	18
12.	POULAILLER.....	19
13.	CLAPIER	20
	<u>ÉCONOMIE</u>	
14	RAPPORT FINANCIER	21
	<u>AGENDA ET REMERCIMENTS</u>	
15	AGENDA DE LA CAMPAGNE	23
16	REMERCIEMENTS	25

VISION GLOBALE DE LA CAMPAGNE AGRICOLE 2017

L'objectif de la campagne de cette année était l'amélioration de notre formation. Nous avons poursuivi le chemin de l'agroécologie et nous sommes en train de produire le compost à grande échelle. Au terme de la campagne, l'équipe des moniteurs s'est déclarée satisfaite du travail accompli.

Au mois de mars, avant l'arrivée des stagiaires, la plupart des moniteurs a suivi une formation pour mieux entamer l'alphabétisation des adultes. Les difficultés rencontrées pour encadrer les stagiaires pour l'apprentissage du français ont été surmontées et les familles sont arrivées à la fin de la campagne avec un niveau de langue française nettement supérieure à celui des dernières années.

Le suivi nous donne beaucoup de souci. Nous faisons de grands efforts pour rendre visite aux anciens stagiaires et nous sommes convaincus de l'importance de ce travail. Pour être plus efficaces nous avons formé les familles à la rédaction de leur projet d'installation et encouragé à l'écrire dans un cahier de suivi. Nous souhaitons que ce cahier devienne un instrument efficace pour mieux suivre les stagiaires chez eux.



En septembre, le moniteur Kolani Biakanangue (Félix), est devenu coordinateur du Centre. Petit à petit la participation plus responsable des moniteurs dans le fonctionnement du CFR commence se concrétiser.

En vue d'atteindre une meilleure autosuffisance économique nous avons développé l'élevage de coquelets de chair. Nous avons aménagé les deux poulaillers du Centre et, en avril, nous avons acheté 500 poussins.



600 autres arrivent en septembre. Les coqs ont attiré les commerçantes qui sont intéressées aussi par d'autres animaux, surtout les moutons.

Depuis quelques années, le point le plus faible qui conditionne la démarche du Centre c'est la faiblesse de la communauté des Frères. Pendant l'année 2017 deux frères seulement sont resté à Tami: le F. Vicente et le F. Enrique, qui en avril est parti en Espagne pour une opération des genoux. Le F. Pierre Claver est arrivé aussi au mois d'avril. Pour la bonne marche du Centre il serait souhaitable que le

District du Golfe des FEC assure la préséance d'un minimum de trois Frères.

Neuf enfants sont nés au CFRT pendant cette campagne ce qui est une bonne nouvelle.

LES PERSONNES

PERSONNEL POUR L'ANIMATION DU CENTRE

LES FRÈRES DES ÉCOLES CHRÉTIENNES

En 2017 la Communauté était formée par les Frères :

Vicente BARTOLOMÉ LERA, Directeur du Centre.

Enrique CEPERO, chargé de l'entretien des machines et des bâtiments. Responsable des travaux de l'eau et de lutte contre l'érosion. En avril il est rentré en Espagne pour se faire opérer des genoux.

Anani Améta MENSAH, Pierre-Claver, est venu à la fin avril pour remplacer le F. Enrique. Il restera à Tami jusqu'à la fin décembre.

Antonio DOMÍNGUEZ, arrive à Tami le 15 octobre 2016 pour renforcer la Communauté, il est parti en Espagne le 19 mars 2017.

LES MONITEURS

1. **PENE MATIEYENDOU Nardjum**, Agnès : Animatrice, chargée du Jardin d'enfants. Elle est accompagnée dans son travail par deux mamans des bébés qui sont au jardin d'enfants.
2. **KOLANI Limpoguini, Edwige** : Coresponsable du Jardin d'enfants, responsable du cours de cuisine, du magasin des stagiaires et des ventes des produits du Centre. Elle fait aussi les cours d'alphabétisation et accompagne les stagiaires dans les travaux champêtres.
3. **TONE Banin Pagueyendoy, Richard** : Moniteur du Centre. Accompagne les stagiaires dans les tâches agricoles, il s'occupe de la traduction français/moba et donne des cours d'alphabétisation et d'agriculture aux adultes.
4. **TONE Amidou, Jean** : Gardien du Centre maraîcher et chargé de l'arrosage des bananiers pendant la longue période de la saison sèche.
5. **KOLANI Biakanangue, Félix** : Il travaille au Centre maraîcher. En septembre il a été nommé coordinateur du Centre.
6. **TCHATAGUE KOMBATE Mokissoube, Paul** : Chargé des travaux de la ferme. Responsable des animaux.
7. **AHOUDI Bouraïma** : Berger du troupeau des bovins et ovins.
8. ↗ **SANKARDJA Yanandame, Prosper** : Il s'est responsabilisé de l'accompagnement des stagiaires qui terminent le stage et sont suivis pendant deux ans. Il a quitté le Centre le 6 septembre 2017.
9. **M. NAMTANTE Moysobe, Lambert**, Responsable de la ferme.
10. ↗ **Mlle. KONGAN Minfrayème Justine**, Secrétaire – Comptable du Centre. Elle a terminé son contrat le 31 décembre 2017.
11. ↗ **DOUTI Moïmame**, Commence son travail au Centre maraîcher le premier septembre 2017.

FAMILLES STAGIAIRES

La campagne agricole 2017 commence en avril avec l'arrivée de 14 familles.

Maison	Nom	Prénoms	Date naiss.	Genre	Village	
5	LARE	Kantanne	1991	M	Malagou	Adhérent
		Namgbéne	1994			Femme
		Souglimane	2014			Fils
6	KOLANI	Kampatibe	1991	M	Kloumassi	Adhérent
		Yendouban	1998	F		Femme
		Eric	2015	M		Fils
7	KOLANI	Fakname	1997	M	Magna	Adhérent
		Nadjégni	2000	F		Femme
		Abdoulaye	1992	M	Nakpagli	Adhérent
8	BARTCHE	Naldjoume	1992	F		Femme
		Aïcha	2013	F		Fille
		Aïd	2015	F		fille
9	LARE	Kantame	1988	M	Djapak	Adhérent
		Douti	1992	F		Femme
		Irène	2011	F		Fille
		Gabriel	2014	M		Fils
		Yendoumi	2017	M		Fils
10	KOLANI	Yendoukoaa	1995	M	Kloumassi	Adhérent
		Féiname	1993	F		Femme
		Cathérine	2015	F		Fille
		Yendoutié	2017	F		Fille
11	YENDOU	Kilomane	1987	M	Lopano	Adhérent
		Damyetin	1990	F		Femme
		Yendouloom	2011	M		Fils
		Jacob	2014	M		Fils
		Abiguel	2017	F		Fille
12	FANGUIBE	Batiébou	1989	M	Dalagou	Adhérent
		Kanfiaguim	1989	F		Femme
		Denise	2010	F		Fille
		Youtague	2016	M		Fils
13	KAMMOA	Matiéyendou	1996	M	Kourdjoak	Adhérent
		Souguilman	1994	F		Femme
		Daniel	2015	M		Fils
14	LARE	Tchanyoan	1992	M	Kloumassi	Adhérent
		Minlome	1991	F		Femme
		Yendoupangue	2012	M		Fils
		Yempabé	2015	F		Fille
15	YALFAN	Tiémbia	1991	M	Kpark	Adhérent
		Djoamouka	1995	F		Femme
		Grace	2014	F		Fille
16	MOGORE	Dignéguinaba	1993	M	Gaboni	Adhérent

		Lamoussa Féimonbe	1995 2016	F F	Femme Fille
17	DOUTI	Yentoutene	1986	M	Doupelou Adhérent
		Baninpo	1994	F	Femme
		Namaka Viada	2013 2015	F F	Fille Fille
18	LARE	Yendouko Mamitiebe	1991 1998	M	Kloumassi Adhérent
		Emmanuel Marie	2014 2016	M F	Fils Fille
		Bondjal Ardjoubigue	1989 1987	M	Namon - dougba Adhérent
19	DOUTI	Kossi Djankari	2009 2014	M M	Fils Fils

LA FORMATION DES FAMILLES

Durant la présente campagne nous avons suivi la ligne de formation identique à celle des dernières années, que nous trouvons très riche et adaptée aux caractéristiques de nos familles. En vue d'une meilleure compréhension de notre système de formation, nous distinguons : la formation agricole, la formation pastorale, la formation horticole et la formation familiale.

La formation agricole

Étant donné le niveau de scolarisation assez faible des personnes dont nous avons la charge, nous



Greffage de manguiers

proposons une formation essentiellement pratique, la même formation étant donnée aussi bien aux hommes qu'aux femmes : la préparation du sol, travail avec les bœufs, la "culture à plat". Nous avons poursuivi la formation à une agriculture plus respectueuse de l'environnement en leur faisant

comprendre qu'il est possible de se passer des engrains chimiques en faveur des fertilisants naturels. Pour cela, nous avons produit une grande quantité de compost et nous avons montré aux familles la manière de l'utiliser.

Les stagiaires sont accompagnés par les moniteurs de sorte que c'est sur le terrain que se dissipe une grande partie des doutes. Tout ceci, grâce au cours théorique d'agriculture assuré par le moniteur Richard.

La formation pastorale

Chaque semaine, les familles passent à tour de rôle à la ferme pour aider les moniteurs dans le soin des animaux. Les neuf mois de formation en élevage leur ont permis d'apprendre les notions basiques de l'alimentation, les soins sanitaires, l'hygiène des locaux des divers animaux que comporte notre ferme : les vaches, les brebis, les porcs, les poules et les lapins.



Elevage de coquelets de chair

Le cours théorique d'élevage est dispensé par le moniteur Lambert.

Nous avons continué avec le poulailler communautaire. Le Centre procure les poules et les coqs et la production de la

campagne se partage à la fin du stage. Il faut dire que les résultats obtenus n'ont pas atteint ceux de la campagne 2016. C'est vraiment difficile les intéresser aux activités qui bénéficient l'ensemble des familles.

La formation horticole

A partir des installations du centre maraîcher, nous avons montré aux élèves les différentes techniques de production selon les saisons. En plus, ils ont eu l'occasion de cultiver et de déguster une grande variété de produits maraîchers.

Les cours théoriques d'horticulture sont assurés par le moniteur Félix.

Formation familiale

C'est la formation que nous considérons comme la plus importante. Chaque jour, au Centre, les activités sont réalisées conjointement par le couple. L'insistance que nous mettons à respecter la femme, à la participation de l'homme et de la femme aux travaux domestiques, tout ceci constitue une autre conception de la vie familiale que nous tenons à leur inculquer. Cette formation prend en compte tous les membres de la famille :



Cours de tricot

+ Les enfants en âge de scolarisation fréquentent l'école Frère Pablo, pas loin du Centre. Certains parmi eux se trouvent obligés de changer d'école à deux occasions. Pour compenser le retard que ce changement peut leur causer, nous les inscrivons aux cours de vacances pendant les mois de juillet et août.

Les plus petits enfants et les bébés sont accueillis au jardin d'enfants. Madame Agnès se charge d'eux, avec l'aide d'une mère de famille. Les premiers jours, ce fut un enfer de cris et de pleurs, ce qui n'a pas tardé à se transformer en de cris de joie et de chants.

Au jardin d'enfants, nous leur donnons un petit déjeuner consistant en vue d'améliorer leur alimentation. C'est aussi le lieu où nous contrôlons leur santé et leur croissance.

+ Pour les adultes :

- *Cours d'hygiène et de planification familiale*, assurés par l'infirmier du dispensaire de Tami. Cela leur a permis de connaître les maladies les plus habituelles et les moyens de les prévenir, l'importance de l'hygiène corporelle et alimentaire, le soin des enfants, etc.
- *Alphabétisation* : répartis en trois groupes selon leur niveau de scolarisation et surtout selon leur connaissance du français. Les moniteurs Richard, Edwige, Prosper et Lambert se sont chargés des différents groupes.
- *Gestion familiale*. Assurée par le moniteur Prosper. Après son licenciement M. Félix a pris la charge de ce cours.
- Tous les samedis midi, nous avons droit à un *repas commun* préparé par les femmes selon leur groupe. C'est la pratique de l'art culinaire pouvant améliorer l'alimentation des familles. Quelques femmes profitent de ce qu'elles ont appris pour préparer et vendre des produits au marché.
- Nous avons continué à développer la transformation de produits que les femmes peuvent réaliser chez elles.
- Comme les dernières années, à l'heure du bilan, il est heureux d'entente de la part des familles elles-mêmes, que ce qui les a le plus touchées, c'est que la formation reçue ici au Centre leur permet de s'unir davantage dans leur vie de couple et leur ouvre les yeux sur le suivi du rendement scolaire de leur progéniture.

ACCOMPAGNEMENT des ANCIENS STAGIAIRES en 2017 : DEUX ANS

Le suivi des anciens stagiaires reste l'un des principaux soucis de notre formation. Chaque année, nous sommes davantage convaincus que les familles ont besoin de l'encadrement du CFR à leur retour aux villages. Ce n'est pas facile de mettre en pratique la formation reçue pendant les 9 mois de séjour au Centre quand les couples rentrent chez eux. Les moyens disponibles, la force de la tradition, la jalouse des voisins, les dettes, les maladies... les empêchent très souvent de se développer.

Pendant l'année 2017, il était prévu le suivi pour les stagiaires de 2015 (15 familles) et de 2016 (17 familles) soit deux visites pour ceux de 2015 et trois pour ceux de 2016.

A la fin de l'année nous devons constater que nous n'avons pas réussi à atteindre le nombre de rendez-vous prévus dans notre projet. D'avril à décembre, avec la présence des nouveaux stagiaires, nous sommes trop pris par les activités de formation de la nouvelle campagne.

Ensuite, quand la pluie arrive, les chemins deviennent de plus en plus pénibles à emprunter, et il est de plus en plus difficile d'arriver dans les villages pour visiter les familles.

Pendant les mois de novembre et décembre nous avons aidé les stagiaires, de la campagne 2017, à rédiger leurs projets d'installation. Chaque famille, accompagnée par les moniteurs, a prévu comment améliorer — chacun des aspects suivants :

- Agriculture (grandes cultures : maïs, sorgho, soja...)
- Élevage
- Jardinage et foresterie.
- Transformation des produits et commercialisation.
- Vie de famille : construire la maison pour le couple, gestion, prise de décisions partagé...

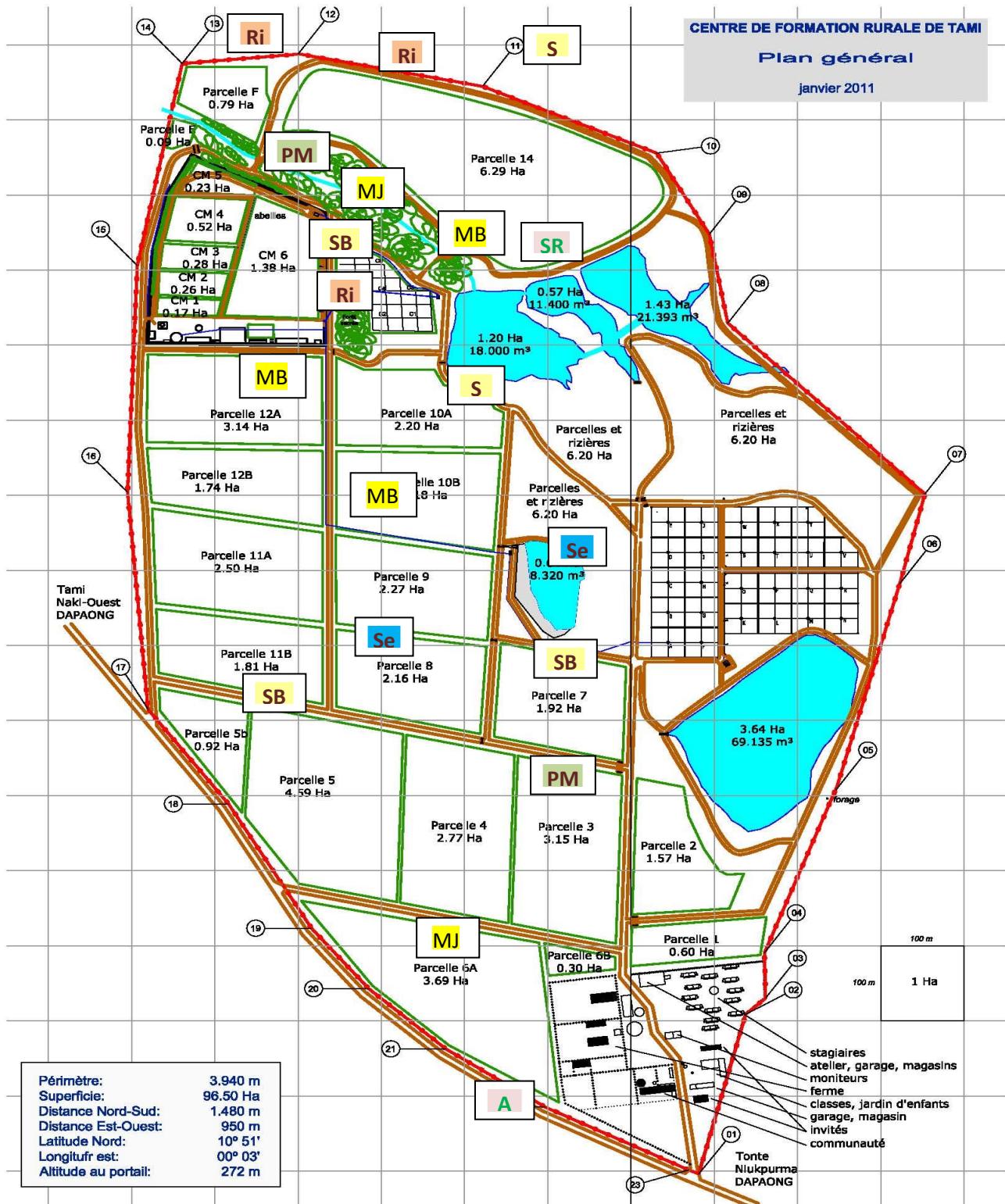
Toutes les familles ont reçu leur « cahier de suivi » avec leur projet d'installation. Nous considérons que ce cahier peut devenir un instrument pour rendre notre suivi plus efficace. Lors de nos visites nous demanderons le cahier pour comparer si les actions prévues ont été concrétisées. A la fin du rendez-vous, nous rédigerons, nous aussi, nos recommandations qui seront révisées à l'occasion de la prochaine visite.



Signature des contrats à la fin de la campagne.

RÉCOLTES ET PRODUCTIVITÉ

LA PARCELLISATION



CULTURES
2017

Pm : Petit mil	Mj : Maïs jaune
Sr : Sorgho	Se : Sésame
Sb : Sorgo blanc	A : Arachides
Mb : Maïs blanc	Ri : Riz

LE RENDEMENT

CAMPAGNE 2017

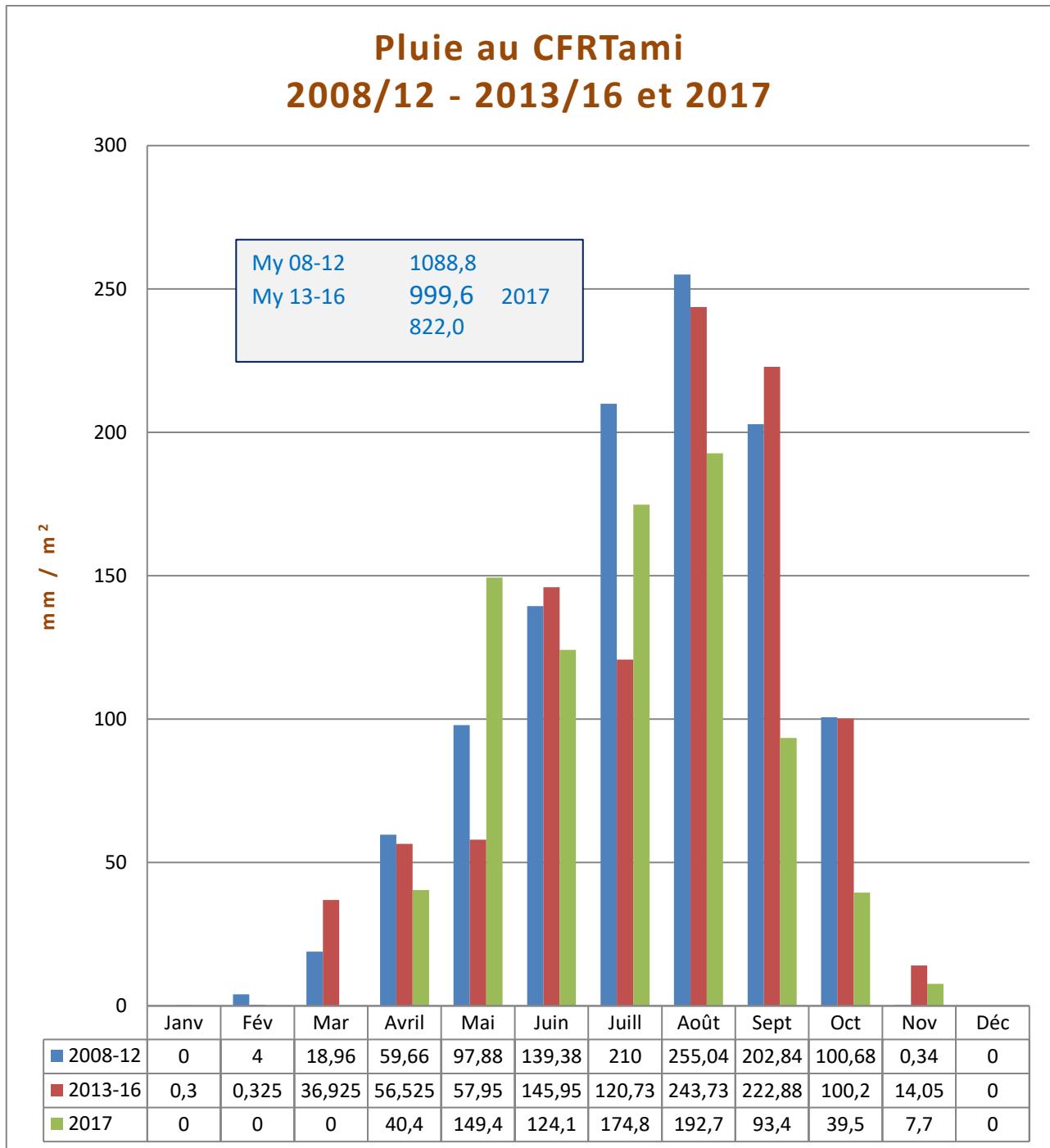
	Superficie (Ha)	Grain (Kg)	Rendement (Kg/Ha)
Petit mil	2,20	1.932	878
Sorgho blanc	4,79	2.606	544
Sorgho rouge	4,20	3.771	898
Maïs blanc	4,88	9.455	1.938
Maïs jaune	5,54	4195	757
Soja	4,80	2.861	596
Arachides	3,99	3.987	999
Sésame	2,50	356	142
Riz	0,02	123	5.168

Centre de Formation Rurale

RENDEMENT Kg/Ha

	2.008	2.009	2.010	2.011	2.012	2.013	2.104	2.015	2.016	2.017
Petit mil	1.282	1.353	1.626	1.744	1.260	2.065	1.407	1.164	894	878
Sorgho blanc	976	945	2.477	2.914	780	1.210	1.758	1.137	829	544
Sorgho rouge	2.200	1.229	2.044	2.155	1.360	2.560	1.026	1.539	1.144	898
Maïs	3.334	2.274	2.699	3.388	2.120	1.649	2.329	1.973	1.175	1.348
Arachides	1.420	1.160	1.061	426	570	364	1.049	1.164	1.125	999
Soja	690	1.444	1.216	1.568	1.730	599	393	681	777	596
Sésame										142
Riz									1.309	5.168

PUBLIOMÉTRIE



Cette année 2017, la pluie tombée au CFRT a été assez faible et mal distribuée du point de vue de la production agricole. Même le mois de mai, avec assez de pluie, la distribution a été irrégulière et n'a pas permis semer tous les champs. On attendait juin, mais la quantité de pluie n'a pas été celle qu'on attendait, de sorte que quelques produits ont été semés début juillet. Heureusement août et septembre ont apporté suffisamment d'eau. C'était un peu trop tard, rendant la production totale du Centre plutôt faible.

RAPPORT DE FIN DE CAMPAGNE AGRICOLE 2017

1. Par Mlle Edwige Limpoguini KOLANI Monitrice au Jardin d'Enfants et accompagnatrice

La rentrée, au mois d'avril, n'a pas été du tout facile, dû à l'attitude des 15 couples stagiaires et leurs enfants. Il y a eu des problèmes de vol, de malentendus, de manque de respect envers les autres...

Les moniteurs ont recueilli des accusations par ici, par-là, spécialement lors de la pratique sur les champs. L'ambiance a changé petit à petit et nous avons réussi à faire presque tout ce qui avait été prévu.

Au niveau de la transformation des produits, tout s'est très bien déroulé et il n'y a pas eu de défaillant parce que nous avons mis l'accent progressivement sur les divers produits que nous avions à notre portée (produits locaux). La tomate a été le dernier produit à transformer, ce qui a été bien apprécié par tous.

Quant à l'alphabétisation au « niveau 1 », pour ceux qui ont commencé à aller à l'école mais ce sont arrêté à mi-chemin, ça n'a pas été du tout facile. Mais à un moment donné ils se sont mis à travailler et cela m'a beaucoup encouragée. Je n'ai pas réussi à 100%, mais j'ai fait de mon mieux étant donné leur faible volonté d'apprendre.

Pour les arts ménagers, c'est une activité qu'il est très important de soutenir. Cette année les femmes se sont lancées très timidement, mais après j'ai vu en elles une grande volonté pour maîtriser le 'macramé' et le tricot. Elle l'ont fait avec beaucoup de joie et cela m'a fait plaisir et encouragée.

Évaluation des femmes.

Elles ont fait des évaluations positives et elles ont trouvé de bonne choses y compris sur la marche du jardin d'enfants :

- . aller aux champs très tôt le matin pour profiter de la fraîcheur
- . s'occuper des enfants chaque matin
- . réchauffer les restes du repas avant de les manger
- . rester ensemble avec l'homme pendant le repas et décider ensemble
- . gérer 40 bols de maïs pendant une longue durée, malgré le fait qu'ils mangent ce maïs trois fois par jour
- . disposer de 2000 Fcfa par mois
- . apprendre les arts ménagers, la transformation, le repas du samedi, les cours de gestion familiale.

2. Par M. Richard Banin Pagueyendoy TONE

Moniteur et accompagnateur des stagiaires.

La formation des stagiaires

La formation des stagiaires du CFRT de la promotion 2017 s'est déroulée du début avril à la mi-décembre. Quinze familles ont été retenues comme à l'accoutumé. Les activités pratiques ont eu lieu les matins et les cours et les autres formations les après-midis.

La formation comporte plusieurs volets : agriculture, maraîchage, vie de famille, élevage, santé familiale et arts ménagers.

En ce qui concerne l'agriculture, nous avons appris à nos stagiaires les techniques culturales semi-modernes qu'ils peuvent appliquer chez eux telles que le labour à plat, le compostage, la lutte contre l'érosion, l'agriculture biologique, le scarifiage, le sarclage à la houe triangle, etc.

Les stagiaires n'ont pas eu trop de difficultés pour apprendre les techniques enseignées et affirment qu'ils les mettront en pratique dans leur village afin d'alléger leurs travaux, améliorer leurs sols et obtenir des bons rendements.

Sur la formation familiale, nous observons que les couples vivent plus unis ici au Centre, les hommes plus liés à leur femme, et ils vont continuer cette nouvelle vie dans leur village. Le fait de rassembler des gens de différents villages est une source pour l'acquisition du savoir : savoir vivre avec les autres, se faire respecter et apprendre beaucoup de ses camarades.

La plus grande partie du programme des arts ménagers chez les hommes exige l'utilisation du bois. Le Centre ne voulant pas leur apprendre à détruire les arbres, a négligé cette partie du programme. Ainsi, ces activités n'ont pas été développées comme par le passé. Pour certains travaux comme les cages par exemple, les stagiaires ont parlé du problème du matériel et cette technique n'a pas été enseignée.

Les difficultés rencontrées

La pluie étant en baisse dans notre région, ceux qui sèment tôt, récoltent mieux. Nous avons laissé passer les deux premières pluies, alors que d'une pluie à la suivante il se passe beaucoup de temps et la période du semis passe. Pour qu'il y ait une bonne infiltration de l'eau dans le sol et que le sol garde l'humidité, pour une bonne poussée et un bon développement des plantes, il faut un labourage profond. Or, le matériel du tracteur n'arrive pas à labourer profondément quand le sol est sec.

Le supurus est une mauvaise herbe (sur plusieurs parcelles du Centre) qui ont un impact négatif sur les travaux et les rendements. Le Centre doit chercher le moyen de les éliminer par les herbicides. Ramasser les bulbes après le labour n'est pas une bonne solution. D'ailleurs, cela occasionne la perte d'humidité et retarde le semis.

Nous disons aux stagiaires qu'il n'y a pas un travail pour l'homme, et un autre pour la femme. Les deux doivent faire tout ensemble. Mais je remarque que nous confions certaines tâches les plus

dures aux hommes en négligeant les femmes. Les stagiaires, eux-mêmes, ont critiqué cette façon de dire et de faire.

Le partage du bois a été une activité négligée, ce qui entraîne une mauvaise utilisation du bois puisque nous leur donnons l'occasion de choisir le bois qu'ils veulent en laissant de côté les bois qu'il faut fendre.

Lors de cette campagne nous avons passé beaucoup d'après-midis pour les activités champêtres laissant de côté les formations théoriques. Un adage dit : « qui trop embrasse, mal étreint ». Comme remède, nous pourrions cultiver moins pour préserver les temps de formation et ne pas dépasser deux hectares par famille.

Au début de la campagne, nous parlons de la hiérarchie qui doit être respectée : les moniteurs, le coordonnateur et puis le Directeur. Mais à un moment donné, les stagiaires traitent directement avec le Directeur, ce qui réduit le pouvoir des moniteurs devant les stagiaires.

3. Par M. Félix Biakanangue KOLANI

Coordinateur du Centre et responsable du Centre Maraîcher

Le Centre maraîcher est un site bien aménagé pour la production de légumes et d'arbres fruitiers. L'objectif de ce Centre est de diminuer la pauvreté et la misère en aidant la population locale à consommer plus de produits sains.

Cette année 2017, tout au long de l'année, le Centre a hébergé des jeunes maraîchers de 25 à 29 ans et les a formé sur la production bio dans plusieurs aspects, notamment :

- la technique de compostage
- les cultures des espèces maraîchères porteuses de revenu
- la transformation des produits maraîchers
- la production de semences surtout d'oignon et d'aubergine locales
- la récolte de l'oignon
- le stockage et rangement de l'oignon sur les étagères pour la conservation
- la préparation des substrats
- la mise en pot ou en sachet du substrat pour repiquage de jeunes plants
- la pratique de pépinières et de semis direct de quelques recettes.
- La préparation des sols et la pratique technique de bêchage et de la confection des planches
- La taille de verger des manguiers greffés pour une meilleure production des mangues et bénéficier de l'ombrage.

Par ailleurs, le Centre reçoit des hommes et de femmes locales recrutés par la direction comme manœuvres. Le Centre reçoit également des groupes en session de recyclage et de formation en jardinage. Plus de 12 jeunes étudiants sont passés pour la pratique.

Les partenaires doivent améliorer le cadre pour une collaboration d'autres partenaires techniques.

Il serait opportun de curer les barrages afin d'avoir en permanence de l'eau toute l'année pour la formation continue. Il est souhaitable que les tuyaux soient bien séparés pour la gravitation et l'irrigation de l'eau dans les parcelles maraîchères.

Perspectives d'avenir : Le Centre maraîcher se propose de former les jeunes maraîchers sur :

- la pratique de la technique de l'agro-écologie
- comment semer et domestiquer l'eau
- l'amendement et la conservation des parcelles
- le reboisement des parcelles.

ÉLEVAGE À LA FERME

RAPPORT ANNUEL 2017

BERGERIE – ETABLE

En plus de la production, la ferme d'élevage du CFR de Tami a un objectif didactique. Elle s'étend sur une superficie de presque deux hectares et rassemble plusieurs espèces d'animaux.

Nous présentons ici la situation annuelle 2017 qui reflète la gestion, l'amélioration et la bonne marche de la ferme par où passent régulièrement tous les stagiaires.

STATISTIQUES

ESPECES		OVINS				BOBINS					ÉQUINS		
CATÉGORIES		Brebis	Béliers	Agneaux	Total	Boeufs	Vaches	Taureaux	Veaux	Total	Anesses	Anes	Total
EFFECTIF DEBUT D'ANNEE		44	3	33	80	19	12	1	1	33	1	2	3
ENTRÉES	Naissances	-	-	47	47	-	-	-	8	8	-	-	-
	Achats	-	1	-	1	11	-	-	-	11	-	-	-
	Total	44	4	80	128	30	12	1	9	52	1	2	3
SORTIES	Abattage	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ventes	22	3	16	41	6	1	-	-	7	-	-	-
	Total	22	3	16	41	6	1	-	-	7	0	0	0
MORTALITÉ		-	-	6	6	1	1	-	2	4	0	0	0
Cause de mortalité	Puces et tiques causant l'anémie et accident par piétinement				Accident et vieillesse								
EFFECTIF EN FIN D'ANNÉE	38	1	41	81	23	10	1	7	41	1	2	3	

ALIMENTATION

Pour assurer l'alimentation, la ferme dispose de deux greniers à foin où l'on garde chaque année les restes, les résidus et les vanneries de la récolte, ainsi que les herbes, les graines de coton et les pierres à lécher. Il faut noter que le pâturage naturel reste la principale source d'alimentation de nos herbivores domestiques. Le tableau, ci-dessous, rend compte de la diversité, quantité et qualité que consomment les animaux.

CATÉGORIES	QUANTITÉ	QUALITÉ	NOMBRE D'ANIMAUX
Foins gardés	± 15 tonnes	Bonne	125 de toutes espèces
Graine de coton	1 tonne	Bonne	125 de toutes espèces
Pâturage naturel	12 hectares	Bonne	125 de toutes espèces
Pierre à lécher	8 unités	Bonne	125 de toutes espèces
Eau du barrage / forage	± 15 200 m ³	Bonne	125 de toutes espèces

HYGIÈNE

Par mesure d'hygiène, la ferme programme chaque mois le 'vide sanitaire' dans les bergeries et étables en vue de la désinfection chimique avec du VECTOCID ou du CRESIL. Quelquefois on utilise aussi la désinfection thermique pour lutter contre les puces. A la fin de chaque vide, la litière en paille est toujours renouvelée.

SANTÉ

Périodiquement, la ferme soigne et prévient le troupeau contre plusieurs maladies avec les produits montrés dans le tableau suivant

STRUCTURE	CLASSE	LUTTE CONTRE	ESPÈCE CIBRÉE	MODE D'ADMIN.
Oxytétracicline Pénicilline injectable Kenflose	Antibiotique	Entérite Pneumonie Salmonelles Septicémie Infection du système urinaire et secondaire	Ovins Caprins Bovins Porcins	Intra-musculaire
Diminazène Izométamidium	Anti-protozoaire	Trypanosomose et babosiose	Ovins, Caprins Bovins	Intra-musculaire
Dexamétasone Spiramycine	Anti-inflammatoire	Réactions allergiques des myoglobinuries, des toxémies, arthrite et tendinites	Équins, Bovins, Veaux, Ovins, Caprins, porcins, chiens, chats	Intra-musculaire
Ivermectine Benzal Albendazole Bolus	Déparasitants	Vers intestinaux Nématode, Douve du foie et ectoparasite	Équins, Bovins, Ovins, Caprins, porcins, lapins, chevaux, buffle, chiens, chats	Sous-coutané

Poux-on				
Sequtyo Ornipural	Hépato-protecteur	Toxémie	Ovins, caprins, bovins, porcins, équins	Intra-musculaire
Fercopsang Iron 100	Anti-anémique	Anémie	Porcins, bovins, chien, chats, poulains, ...	Suspension ou Intra-musculaire
Sequbost Vitabost Vitamin A D3 E inj.	Vitamines	Troubles de croissance, reproduction, rachitisme, vue, cutanés	Porcins, bovins, caprins, ovins, équins	Suspension, buvable, Intra-musculaire
Bétadine	Anti-septique	Traitement et cicatrisation des plaies infectées	Porcins, bovins, caprins, ovins, équins	Par contact

PORCHERIE

STATISTIQUES

ESPECE		PORCINE			TOTAL
CATEGORIE		Truies	Verrats	Porcelets	
Effectifs au début d'année		8	1	16	25
Entrées	Naissance	-	-	23	23
	Achats	-	-	-	-
	Total entrées	8	1	39	48
Sorties	Abattage	-	-	-	-
	Ventes	3	-	25	28
	Total sorties	3	-	25	28
Mortalité		-	-	-	-
Cause de mortalité		Néant			
Effectifs en fin d'année		5	1	14	20

ALIMENTATION

INGRÉDIENTS	QUANTITÉ	QUALITÉ	NOMBRE D'ANIMAUX
Maïs	800 kg	Bonne	48
Soja	800 kg	Bonne	48
Sorgho	800 kg	Bonne	48
Son de riz	29 sacs x 70 kg/sac = 2 tonnes	Bonne	48
Son cubé	250 kg	Bonne	48
Verdures	± 8 tonnes	Bonne	48

HYGIÈNE et SOINS

En ce qui concerne l'hygiène, la ferme entretient chaque jour la porcherie. La désinfection se fait chaque mois au CRESYL ou au VECTOCID. Au cours de cette année, la ferme a soigné les porcs dans plusieurs cas de maladie. Un traitement préventif est réalisé tous les trois mois. Les produits utilisés sont : les antibiotiques, les anti-inflammatoires, les déparasitants, les antianémiques et les antiseptiques.

POULAILLER

STATISTIQUES

ESPÈCES		VOLAILLES							
RACE		POULES ORDINAIRES				AMÉLIORÉ ou IMPORTÉ			
CATÉGORIES		Pousins	Poulettes Coquelets	Poules Coqs	TOTAL	Poussins	Coquelets	Coqs	Total
Eff. début année		11	29	20	60	-	-	-	-
Entrées	Naissances	72	-	-	72	-	-	-	-
	Achats	-	-	1	1	2151	-	-	2151
	Tot.entrées	83	29	21	133	2151	-	-	2151
Sorties	Abattages	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ventes	-	16	18	34	345	98	478	921
	Tot.sorties	-	16	18	34	345	98	478	921
Mortalité		12	3	-	15	42	46	27	115
Causes de mortalité		Prédateur pullorose	Accident dans l'abrevoir des boeufs	-		Etouffement	Picage et stress	Picage et pullorose	
Eff. fin année		71	10	3	84	811	304	-	1115

ALIMENTATION

INGREDIENTS		QUANTITÉ	QUALITÉ	NOMBRE DE VOLAILLES
Maïs		3,5 tonnes	Bonne	2151 +133 locales
<Soja		1 tonne	Bonne	2151 +133 locales
Son cubé		0,5 tonne	Bonne	2151 +133 locales
Farine de poisson		300 kg	Bonne	2284
Leucaena		50 kg	Bonne	2284
Coquille		300 kg	Bonne	2284
Lysine		5 kg	Bonne	2284
Méthionine		4 kg	Bonne	2284
Phosphate bi calcique		50 kg	Bonne	2284
Concentré		0,5 kg	Bonne	2284

SANTÉ

Sur le plan sanitaire, la ferme soigne et prévient les volailles contre diverses maladies et infections. Voici dans le tableau suivant les produits utilisés.

CLASSE	VACCINS OU PRODUITS	MODE D'ADMINISTRATION	NOMBRE DE VOLAILLES
Antibiotique	Amoxyciliné	Voie orale	2284
Antibiotique vitaminé	Héproceryl	Voie orale	2284
Déparasitants	Piper dewormer Piperin Leva 200	Voie orale	2284
Hépato-protecteur	Hépaturyl Sequtonic	Voie orale	2284
Anticoccidien	Amprolium Prococac	Voie orale	2284
Vitamines	Sequvite Viataflash	Voie orale	2284

HYGIÈNNE

Pour ce qui concerne l'hygiène, le 'vide sanitaire' se fait tous les deux mois. Il est suivi d'une désinfection des poulaillers au CRESYL ou au VECTOCID. La litière est toujours renouvelée après chaque vide sanitaire.

Les abreuvoirs sont quotidiennement lavés et l'eau du forage est toujours servie.

CLAPIER

STATISTIQUES

ESPECE		LAPIN			
RACE		Moyenne			
CATÉGORIES		Lapins	Lapines	Lapereaux	Total
Effectif en début d'année		-	-	-	-
Entrées	Naissances	-	-	41	41
	Achats	4	22	-	26
	Total entrées	4	22	41	67
Sorties	Abattage	-	5	-	5
	Vente	-	-	-	-
	Total sorties	4	5	-	5
Mortalité		1	-	5	6
Cause de mortalité		Coccidiose	-	Attaque par les souris	
Effectif en fin d'année		3	17	36	56

ALIMENTATION

La verdure est l'aliment principal des lapins. Les restes de la provende des poules sert de complément.

SOINS

Pour le maintien de la santé et de la bonne reproduction, la ferme utilise comme produits : vitamines, déparasitants et anticoccidiens chez les lapins.

GESTION ÉCONOMIQUE

RAPPORT FINANCIER

Résultat de l'Exercice 2017 – Centre de Formation Rurale de Tami

Code	Intitulé du poste	Comptes 31/12/17	% T/Bp	Budget prévisionnel 2017
6	COMPTES de CHARGES	37.606.607	91%	41.321.000
61	CENTRE GLOBAL	11.718.563	62%	18.796.000
611	Secrétariat - Tél - Internet	294.550	65%	450.000
612	Relations - Publicité - Voyages	118.801	24%	500.000
613	Formation employés	156.800	157%	100.000
615	Frais banque	90.417	75%	120.000
617	Equipement des Stagiaires	9.874.000	99%	10.000.000
618	frais Extraordinaires	1.183.995	16%	7.626.000
63	CENTRE DE FORMATION RURALE	19.083.319	120%	15.913.000
6311	Salaires et CNSS	9.525.136	95%	10.000.000
6321	Formation des Stagiaires	98.700	99%	100.000
6322	Magasin cuisine - hygiène - etc	193.050	92%	210.000
6331	Suivi des Stagiaires	400.010	100%	400.000
6341	Carburant	3.191.050	160%	2.000.000
6342	Voitures	1.853.300	247%	750.000
6343	Tracteurs et machines	1.257.900	168%	750.000
6344	Groupe électrogène	50.000	15%	338.000
6351	Moto	174.098	87%	200.000
6352	Entretien - Manoeuvres	803.700	140%	575.000
6361	Outils	796.580	346%	230.000
6362	Semences Traitements	226.220	226%	100.000
6363	Achats divers	513.575	198%	260.000
65	CENTRE MARAICHER (CM)	1.508.750	58%	2.620.000
6521	Entrants	87.000	9%	1.000.000
6523	Traitement plantes	52.500	53%	100.000
6531	Formation		0%	50.000
6541	Carburant-Voitures-Machines		0%	500.000
6544	Outils	47.500	68%	70.000
6545	Entretien - Manoeuvres	1.319.300	165%	800.000
655	Dépenses diverses	2.450	2%	100.000
67	FERME	5.295.975	133%	3.992.000
6721	Aliments des animaux	2.039.625	136%	1.500.000
6723	Santé animaux	554.050	55%	1.000.000
6724	Achat animaux	1.892.400	329%	575.000
6741	Carburant - Voiture - Machines		0%	500.000

6744	Outils Ferme	232.700	103%	227.000
6746	Entretien Ferme - Manoeuvres	577.200	304%	190.000
7	COMPTEs de PRODUITS	37.606.607	91%	41.321.000
71	PRODUITS du CFRT	33.608.152	104%	32.321.000
711	Ventes et services	439.650	7%	6.500.000
712	Intérêts de banque	297.772	60%	500.000
715	Adesdida subvention	10.495.312	98%	10.702.000
716	Ressources propres	12.501.418	271%	4.619.000
717	Apports pr Equipment dont EG Afrique	9.874.000	99%	10.000.000
74	PRODUITS du CM	674.855	26%	2.550.000
7411	Vente de fruits et légumes	674.855	34%	2.000.000
7413	Vente de plants et semences		0%	300.000
742	Sessions de formation CM		0%	250.000
77	PRODUITS de la FERME	3.323.600	52%	6.450.000
7711	Vente de lapins	7.500	3%	300.000
7712	Vente de porcs	327.000	33%	1.000.000
7713	Vente des ovins	769.500	77%	1.000.000
7714	Vente de bovins	577.000	96%	600.000
7715	Vente de volailles - oeufs	1.621.600	46%	3.500.000
7716	Ventes et services ferme	21.000	42%	50.000
RESULTAT: 7 - 6				0

Comentaire du Budget 2017

Depuis que nous avons décidé que l'équipement des stagiaires serait intégré dans le budget annuel du CFRT, il n'est pas facile de boucler nos comptes.

Les fonds annuels de nos plus fidèles bailleurs : ADESDIDA, PROYDE, La Santa Espina, Grand Charmont... et ceux de la production de la ferme (élevage, production agricoles et maraîchère), n'arrivent pas couvrir les dépenses ordinaires du CFRT.

C'est grâce aux projets ponctuels accordés par divers institutions (« Ayuntamiento de Zaragoza » en 2014, « Diputación de Córdoba » en 2016) et une administration responsable que nous pouvons couvrir les dépenses normales et entamer l'acquisition d'outils plus couteux (par exemple le broyeur) et d'autres travaux d'entretien et de rénovation du Centre.

A l'avenir, deux lignes d'actuation s'imposent. La première: la recherche de bailleurs qui puissent financer des projets concrets. La deuxième: augmenter l'autosuffisance du Centre en améliorant la production, la transformation et la commercialisation des produits.

Dans le budget prévisionnel de 2018 une somme de plus de 7.500.000 FCFA sur le compte « Extraordinaire » a été allouée. Nous avons l'intention de construire un



Broyeuse

nouveau poulailler pour poules pondeuses afin de trouver une nouvelle source de revenus.

AGENDA DE LA CAMPAGNE

Janvier

Janvier et février sont les mois des congés des moniteurs et de la fin du recrutement des stagiaires de la campagne ainsi que le suivi des anciennes familles. Le Centre ne dort pas...

11. Arrivée de Ignasi Oliveras, l'ornithologue espagnol qui fait le recensement des oiseaux de Tami. Ce sera sa dernière visite avant de rédiger le projet « Vuela con Tami »

Mars

6- Retour au travail de tous les moniteurs.

13-18 M. Jean Baptiste Tatouba a fait le cours de formation pour les moniteurs sur l'alphabétisation des adultes.

19. Départ du F. Antonio Dominguez. Il est resté dans la communauté de Tami pendant 5 mois. Nous le remercions de son soutien.

Avril

3-4 Arrivée des familles. Grace au F. Romain de la communauté de Dapaong, nous avons pu les emmener rapidement au Centre. Une des femmes a accouché le jour même fixé pour son voyage. Elle est vite arrivée avec son petit.

9. Le F. Enrique quitte le Centre pour aller en Espagne pour son congé et pour se faire soigner. Il y restera pour le reste de l'année...

11- Après avoir rénové un des poulaillers, nous avons acheté 500 poussins de coquelets à Lomé. Nous allons ainsi démarrer l'élevage de ces animaux à une plus grande échelle.

12. Une femme a accouché et nous a donné un garçon.

15. Le F. Pierre-Claver arrive à Tami. Il restera au Centre jusqu'à la fin de l'année.

19. Un nouveau garçon nous est né.

Mai

12. Début du semis.

29. Arrivée de deux élèves d'INFA de Tové. Ils viennent faire un stage de six semaines.

Juin

En juin, les problèmes avec les voisins nous donnent bien du souci à cause du pâturage des animaux .

28. Arrivée des volontaires Raul, José Luis et José Mari. Ils viennent d'Espagne pour nous donner un coup de main. Ils resteront avec nous pendant un mois.

Juillet

9. Un nouvel accouchement, mais cette fois-ci l'accouchement a eu lieu dans la voiture. Il semble que l'enfant était pressé de sortir et n'a pas voulu attendre d'arriver au dispensaire.

15. Décès d'un stagiaire de 2016. Une longue maladie avait précédé le décès et un désagréable procès à l'encontre de la femme, accusée de sorcellerie et de vouloir tuer son mari. La raison en était le désir de s'approprier l'équipement que le couple avait reçu du Centre.

Août

9. Le broyeur acheté à la fin de l'année 2016 a commencé à fonctionner. Nous avons eu pas mal de soucis jusqu'à la découverte de la pièce défectueuse. Après l'avoir remplacé la machine a commencé à fonctionner. Elle nous aidera pour la production de compost et, ainsi, à épargner les engrangements chimiques.

22. Début des travaux pour rénover le deuxième poulailler.

Septembre

5. Achat de 600 poussins de coquelets de chair à Lomé.

16. Fête du Centre. La pluie nous empêche réaliser la plupart des activités de la matinée. Malgré cela, la journée s'est passée pleine de joie et les stagiaires ont dansé jusqu'à l'épuisement.

26. Naissance de deux jumelles.

Octobre

31. Arrivée des amis de l'ADESDIDA : Jean-Marie, Jean-Pierre, Mari-Jo, Delphine et son fils Clément Ils resteront avec nous jusqu'au 4 novembre.

Novembre

Mois de fin des récoltes et ainsi que le plaisir d'accueillir les trois derniers enfants de la campagne. Ils sont nés le 2, le 22 et le 28. La maigre récolte ne nous empêche pas de nous réjouir grâce aux 9 petits qui nous ont rejoints tout au long de la campagne.

Décembre

13. Fête de signature des contrats.

15. Départ des familles.

REMERCIEMENTS

A la fin de la campagne 2017, nous disons un grand MERCI à tous ceux qui ont rendu possible la démarche du CFRT au long de cette année.

Merci tout d'abord Aux Frères de la Communauté et aux moniteurs qui sont en première ligne du travail et qui donnent le meilleur d'eux-mêmes pour les familles que le Centre accueille.

Merci à l'association ADESDIDA et à l'ONGD PROYDE. De Paris et Madrid ne nous vient pas uniquement le soutien économique mais aussi leurs encouragements et leur amitié.

Notre remerciement à la Communauté des Frères de La Santa Espina, à Valladolid. Et à la fondation La Santa Espina. Cela fait déjà 15 ans que le Centre reçoit leur soutien et ce de leurs élèves.

Notre gratitude va à l'association EG Afrique qui nous aide dans l'acquisition de l'équipement des familles en fin de cycle au CFR-Tami.

Merci au groupe du village du Grand Charmont qui nous montre sa solidarité chaque année.

Nous voulons remercier tous ceux qui nous ont aidés : institutions, familles, paroisses, Frères de La Salle, élèves, personnes anonymes. La liste n'est pas exhaustive et nous ne voulons oublier personne dans l'expression de notre reconnaissance !
